

## ITベンダーの中堅管理職育成研修

～変革期を勝ち抜く強い中堅管理職の育成を目指して～

研修の目的	<p>全社戦略を踏まえて、部門(or グループ)の課題の明確化、実施計画策定に関わる考え方・手法を理解します。</p>
研修の特徴	<p>(演習中心の研修)</p> <p>参加者が抱える課題・問題点を踏まえて、変革期における「明日に向かってどのように取組んでいけばよいか」を意見交換しながら、自らの気づきを得てもらいます。</p>
研修の期間	<p>1日(7H) (2日間(13H)の場合は、参加者個別対応つき)</p>
研修カリキュラム	<p>講義:「変革期に求められる管理者の要件」</p> <p>演習(それぞれ参加者が抱える経営管理への思い、問題点を踏まえて)</p> <p>1 課題の整理(課題関連図の作成)</p> <p>2 重要課題の設定</p> <p>3 課題解決の考え方</p> <p>問題点の掘り下げ方等</p> <p>講義:「これからのITベンダーの管理者に求められる課題」</p>
研修の対象者	<p>ITベンダーの中堅管理職(部長、課長、およびそれに順ずる方)。</p> <p>受講対象人数:15人～18名</p>
研修講師	<p>高島 利尚(理事長)</p> <p>講師のプロフィール</p> <p>資格:中小企業診断士、ITコーディネータ。ITベンダーにて、約20年の管理者・経営者を経て、独立。ITベンダーの経営者・管理者研修、戦略策定支援等の実績多数。</p>